

| FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA  |   |                                    |  |                       |
|---|---|------------------------------------|--|-----------------------|
| Nombre de la Empresa  |  | Working Services S.A.S             | Numero de Contrato / Orden de Servicio | CW342554              |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR   |   |                                    |  |                       |
| Objeto  |   |                                    |  |                       |
| Servicio De Suministro De Alimentación, Manejo Y Operación De Casinos Para Ecopetrol S.A. y Apoyo Logístico Por Contingencia Para Ecopetrol S.A. y Su Grupo Empresarial.                                |   |                                    |  |                       |
| Descripción General de Actividades  |   |                                    |  |                       |
| Alimentación, Preparación de Alimentos, Transporte de Alimentos, Atención De Contingencias.   |   |                                    |  |                       |
| Tiempo de Ejecución   |   |                                    |  |                       |
| 5 años  |   |                                    |  |                       |
| Fecha Estimada de Inicio  |   |                                    |  |                       |
| 01/04/2026  |   |                                    |  |                       |
| Ubicación de los Trabajos   |   |                                    |  |                       |
| Villavicencio   |   |                                    |  |                       |
| Canales de Atención del Contratista   |   | Profesional de Gestión Contractual |  | Líder Técnico         |
| Edier Toro Castaño Coordinador de Seguridad Física y Entono gestionsocial@workingservices.net<br>Aida Nury Hernández Sánchez Directora Talento Humano direccionrrhh@workingservices.net Tel. 3022615431 |   | Emilce Herreño Rocha               |  | Maritza Andrea Campos |

| FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA |         |                       |   |                 |                  |                    |                  |                                       |                   |                              |                                     |           |               |
|--|---------|-----------------------|---|-----------------|------------------|--------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------|---------------|
| REQUERIMIENTO DE MANO DE OBRA          |         |                       |   |                 |                  |                    |                  | RESULTADO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN |                   |                              |                                     |           |               |
| Cargo                                  | Vacante | Tipo de Requerimiento | Perfil  | Tipo de Salario | Tipo de Contrato | Pruebas de Ingreso | Exámenes Médicos | Código Vacante                        | No. de Postulados | Prestador Autorizado del SPE | Código de Certificado de Residencia | Municipio | Observaciones |
| Supervisor                             | 1       | MOC                   | Formación: Profesional, técnico o tecnólogo en Administración de Empresas, Administración Hotelera, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Industrial u otras carreras afines. Experiencia mínima: Cuatro (4) años de experiencia certificada en el desarrollo de labores propias del cargo o funciones afines.  | Legal           | Obra Labor       | Si                 | Si               |                                       |                   |                              |                                     |           |               |
| Profesional hse                        | 1       | MOC                   | Formación: Profesional y/o tecnólogo en Higiene y Seguridad Industrial o en áreas afines, con licencia vigente en Salud Ocupacional o en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Certificación del curso de cincuenta (50) horas en el SG-SST, expedido por el SENA o por una ARL, vigente. Experiencia mínima: Para Tecnólogo experiencia mínima de tres (3) años en HSE (Salud Ocupacional, Seguridad Industrial, seguridad de procesos y gestión ambiental), de los cuales al menos un (1) año debe corresponder a actividades de catering. Profesionales, Experiencia mínima de dos (2) años en HSE (Salud Ocupacional, Seguridad Industrial, seguridad de procesos y gestión ambiental), de los cuales al menos un (1) año debe corresponder a actividades de catering. | Legal           | Obra Labor       | Si                 | Si               |                                       |                   |                              |                                     |           |               |

| FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA  |   |   |  |       |            |    |   |  |  |  |  |  |  |
|---|---|---|--|-------|------------|----|---|--|--|--|--|--|--|
| Técnico electricista  | 1 | MOC   | Formación: Técnico electricista, titulado por una entidad reconocida en Colombia por el Ministerio de Educación Nacional, con tarjeta CONTE vigente (T1, T3 o T6) y certificado SENA 5018. Experiencia: Dos (2) años de experiencia como operativo en el área de electricidad y/o en áreas afines. | Legal | Obra Labor | Si | Si  |  |  |  |  |  |  |
| ASPECTOS ADMINISTRATIVOS  |   |   |  |       |            |    | REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN   |  |  |  |  |  |  |
| Dotación  |   | Los establecidos contractualmente para la ejecución de actividades en cumplimiento de los estándares de seguridad SSTAQ y/o autorizados cliente Ecopetrol |  |       |            |    | Certificado de postulación de la vacante ante el Servicio Publico de Empelo.Formato de Autorización Estudio de Seguridad.Hoja de Vida.Copia de cédula al 150%Certificados de estudio (Si aplica)Certificados laborales (Si aplica)Certificado de Residencia o Territorialidad VigenteCopia carnet de vacunas (Tétano - Fiebre Amarilla)Certificación de EPS no mayor a 30 díasHistorial Pensional.Certificación de AFP no mayor a 30 díasCertificación de cuenta bancaria no mayor a 30 díasLicencia de conducción vigente (Si aplica)Certificación curso de manejo defensivo vigente (Si aplica)Certificación curos de primeros auxilios y mecánica básica (Si aplica)Certificación curso teórico practico (Si aplica)En caso de tener comparendos, que estos se encuentren en modalidad de acuerdo de pago vigente. (Si aplica) |  |  |  |  |  |  |
| Alimentación  |   | En Especie  |  |       |            |    |   |  |  |  |  |  |  |
| Transporte  |   | Auxilio de Transporte Legal Vigente   |  |       |            |    |   |  |  |  |  |  |  |
| Horario de Trabajo  |   | Turnos Rotativos 6*1  |  |       |            |    |   |  |  |  |  |  |  |
| Forma y Fechas de Pago  |   | Quincenal los días 5 y 20 de cada mes. Transferencia cuenta Bancaria  |  |       |            |    |   |  |  |  |  |  |  |
| OBSERVACIONES   |   |   |  |       |            |    | OBSERVACIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN  |  |  |  |  |  |  |
| Las vacantes serán publicas a través del Servicio Publico de Empleo CCF Cofrem municipio de Villavicencio - Meta.<br><br>Los documentos anexos debe ser legibles. |   |   |  |       |            |    | El proceso de contratación estará sujeto a continuidad según los conceptos de favorabilidad que se emitan del ESTUDIO DE SEGURIDAD ,PRUEBAS TECNICAS y EXAMENES MEDICOS; los cuales se establecen dentro de los parámetros de confidencialidad de la Organización.  |  |  |  |  |  |  |