


FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

| | | | | |
|--|--|---|---|----------------------|
| Nombre de la Empresa |  Independence | INDEPENDENCE DRILLING SAS | Numero de Contrato / Orden de Servicio | 3013988 |
| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR | | | | |
| Objeto | | | | |
| “SERVICIO DE INTERVENCIÓN A POZOS CON TALADRO PARA LA GERENCIA DE APIAY (GDA)” | | | | |
| Descripción General de Actividades | | | | |
| ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO EN LA GERENCIA DE APIAY | | | | |
| Tiempo de Ejecución | | | | |
| 120 días | | | | |
| Fecha Estimada de Inicio | | | | |
| 28/04/2023 | | | | |
| Ubicación de los Trabajos | | | | |
| Villavicencio | | | | |
| Canales de Atención del Contratista | | Profesional de Gestión Contractual | | Líder Técnico |
| ANA MARÍA MANCO JIMÉNEZ 3145893159 | | ANDREA VALENCIA | | JHON JAIRO MELO O. |

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

| REQUERIMIENTO DE MANO DE OBRA | | | | | | | | RESULTADO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN | | | | | |
|-------------------------------|---------|-----------------------|--|-----------------|------------------|--------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------|---------------|
| Cargo | Vacante | Tipo de Requerimiento | Perfil | Tipo de Salario | Tipo de Contrato | Pruebas de Ingreso | Exámenes Medicos | Código Vacante | No. de Postulados | Prestador Autorizado del SPE | Código de Certificado de Residencia | Municipio | Observaciones |
| Supervisor de equipo | 3 | MONC | Primaria: Cinco (5) años de experiencia específica. Bachillerato: Tres (3) años de experiencia específica. Técnico: Tres (3) años de experiencia específica. Tecnólogo: Dos (2) años de experiencia específica. Profesional: Un (1) años de experiencia específica. | Legal | Obra Labor | Si | Si | | | | | | |
| Maquinista | 4 | MONC | Dieciocho (18) meses de experiencia en el cargo. o haber recibido adiestramiento* como maquinista doce (12) meses y haber trabajado como encuellador titular cuatro (4) años. (* El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado). | Convencional | Obra Labor | Si | Si | | | | | | |
| Encuellador | 4 | MONC | Un (1) año en el cargo o haber recibido adiestramiento* como encuellador seis (6) meses y haber trabajado como cuñero titular tres (3) años. (*El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado). | Convencional | Obra Labor | Si | Si | | | | | | |
| Cuñero | 12 | MONC | Un (1) año en el cargo o haber recibido adiestramiento* como cuñero cuatro (4) meses y haber trabajado como cuñero titular ocho (8) meses o un (1) año en el cargo de workover. (* El | Convencional | Obra Labor | Si | Si | | | | | | |

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------|---|--------------|------------|----|----|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado). | | | | | | | | | | | |
| Operador de Grúa | 4 | MONC | Dos (2) años como operador de grúa de acuerdo a la capacidad del equipo pesado a operar. Nivel educativo: Primaria | Convencional | Obra Labor | Si | Si | | | | | | | |
| Aparejador de Grúa | 4 | MONC | Formación mínima: Primaria. Experiencia mínima: Un (1) año como aparejador de grúa / ayudante de carromacho. | Convencional | Obra Labor | Si | Si | | | | | | | |
| Obrero de Patio | 4 | MONC | Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección). Experiencia laboral: Sin experiencia. | Convencional | Obra Labor | No | Si | | | | | | | |
| Oficios Varios | 1 | MONC | Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección). Experiencia laboral: Sin experiencia. | Convencional | Obra Labor | No | Si | | | | | | | |
| Ayudante de patio de reacondicionamiento | 1 | MONC | Primaria | Convencional | Obra Labor | No | Si | | | | | | | |
| Jefe hse | 1 | MOC | El candidato puede aplicar a la oferta si cumple el tiempo de experiencia o formación requerida en alguna de estas tres opciones: 1, Profesional de cualquier especialidad, con experiencia laboral mínima de cuatro (4) años en HSE (salud ocupacional, seguridad industrial y de procesos y ambiente), de los cuales por lo menos dos (2) años deben ser en actividades asociadas al obje | Legal | Obra Labor | Si | Si | | | | | | | |

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|-----|---|-------|------------|----|----|--|--|--|--|--|--|
| | | | <p>to del contrato. En todos los casos, ejecutando actividades de aseguramiento de planes, procedimientos y prácticas HSE, como inspector, interventor o interventor en campo en temas HSE. 2, Tecnólogo en higiene y seguridad industrial, u otras especialidades tecnológicas que tengan relación con el objeto del contrato. Deberá acreditar una experiencia laboral mínima de cinco (5) años en HSE, de los cuales por lo menos dos (2) años debe ser en actividades asociadas al objeto del contrato. En todos los casos, ejecutando actividades de aseguramiento de planes, procedimientos y prácticas HSE, como inspector, interventor o interventor en campo en temas HSE. 3, Técnico en cualquier especialidad que tenga relación con el objeto del contrato. Deberá acreditar una experiencia laboral mínima de seis (6) años en HSE, de los cuales por lo menos dos (2) años deben ser en actividades asociadas al objeto del contrato, ejerciendo el rol de inspector o interventor o interventor en campo en temas HSE.</p> | | | | | | | | | | |
| Supervisor mecánico | 2 | MOC | <p>Bachiller: Especifica en equipos de Workover 5 años. Conocimientos: Transmisiones de Potencia, Mecánica Diésel, Seminarios y conocimiento en hidráulica, neumática, transmisiones de potencia y motores Diesel y eléctricos. Técnico-Tecnólogo: Especifica en equipos de Workover 2 años. Conocimientos: Transmisiones de Potencia, Mecánica Diésel, Seminarios y conocimiento e</p> | Legal | Obra Labor | Si | Si | | | | | | |

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|-----|---|-------|------------|----|----|--|--|--|--|--|--|
| | | | n hidráulica, neumática, transmisiones de potencia y motores Diesel y eléctricos. Profesional: Especifica en equipos de workover 1 año Conocimientos: Transmisiones de Potencia, Mecánica Diesel Seminarios y conocimiento en hidráulica, neumática, transmisiones de potencia y motores diesel y eléctricos. | | | | | | | | | | |
| Supervisor eléctrico | 2 | MOC | Bachiller: Conocimientos en Electricidad Industrial, Electricidad Automotriz, Generadores Electrónica de Motores. *Especifica en equipos de Workover 5 años Técnico-Tecnólogo: Conocimientos en Electricidad Industrial, Electricidad Automotriz, Generadores Electrónica de Motores. Especifica en equipos de Workover 2 años. Profesional Electricidad Industrial: Conocimientos en Electricidad Industrial, Electricidad Automotriz, Generadores Electrónica de Motores. Especifica en equipos de Workover 1 años. | Legal | Obra Labor | Si | Si | | | | | | |

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| Dotación | Entregada de acuerdo con las labores a desarrollar | - Hoja de vida con los datos de contacto de uso único del candidato.- Certificaciones de estudios (si aplican)- Certificado de residencia vigente- Certificaciones laborales- Certificaciones de cursos o formación adicional que sea pertinente para el cargo que aplica- (3) Fotocopias de la Cédula al 150%- Certificación no mayor a 30 días de afiliación a EPS- Certificación no mayor a 30 días de afiliación a AFP- Certificación no mayor a 60 días de cuenta de ahorros- Si es su primer trabajo debe diligenciar el formato de solicitud de EPS, Cesantías y Fondo de pensiones |
| Alimentación | Suministrado por el contratista en el lugar de ejecución | |
| Transporte | Suministrado por el contratista desde el punto de encuentro | |
| Horario de Trabajo | De acuerdo con el turno | |
| Forma y Fechas de Pago | Quincenal por consignación a cuenta bancaria | |

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

OBSERVACIONES

OBSERVACIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN