

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA				
Nombre de la Empresa		MANSEL SAS	Numero de Contrato / Orden de Servicio	CW183088
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR				
Objeto				
SERVICIO DE INTERVENCIÓN A POZOS CON EQUIPOS R.S.U (RAPID SERVICES UNIT) PARA ECOPETROL S.A”, para la GERENCIA DE OPERACIONES DE DESARROLLO Y PRODUCCION APIAY (GDA)				
Descripción General de Actividades				
WELL SERVICES Y WORKOVER				
Tiempo de Ejecución				
90 días				
Fecha Estimada de Inicio				
08/08/2024				
Ubicación de los Trabajos				
Villavicencio				
Canales de Atención del Contratista		Profesional de Gestión Contractual		Líder Técnico
ALEXANDER SUAREZ operaciones@manselsas.com Cel +57- 3184783363		JUAN CARLOS CHAVEZ MARTINEZ		GUSTAVO MARTINEZ RODRIGUEZ

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA													
REQUERIMIENTO DE MANO DE OBRA								RESULTADO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN					
Cargo	Vacante	Tipo de Requerimiento	Perfil	Tipo de Salario	Tipo de Contrato	Pruebas de Ingreso	Exámenes Médicos	Código Vacante	No. de Postulados	Prestador Autorizado del SPE	Código de Certificado de Residencia	Municipio	Observaciones
Supervisor de equipo	3	MONC	Denominación Ocupacional: SUPERVISOR DE EQUIPO Especialidad: Operación de Subsuelos Otras Denominaciones: Supervisor de perforación servicios de pozos de petróleo y gas. Descripción: Ejecutar y hacer seguimiento a las operaciones de perforación, Work Over y Well Services, con el fin que se desarrolle el programa de trabajo dentro de los estándares establecidos. Nivel Educativo: Primaria. Experiencia Laboral: Primaria: cinco (5) años de experiencia específica. Bachillerato: Tres (3) años de experiencia específica. Técnico: Tres (3) años de experiencia específica. Tecnólogo: Dos (2) años de experiencia específica. Profesional: Un (1) años de experiencia específica. Cursos: Preferiblemente well control, trabajo en alturas, stuck pipe (prevención de pega de tuber? ?a), rig management	Convencional	Fijo	Si	Si						
Maquinista	4	MONC	Denominación ocupacional: MAQUINISTA Especialidad: Operación de Subsuelos. Otras Denominaciones: Operadores de Grúas, Aparatos elevadores y Afines. Descripción: Operar equipos de work over y	Convencional	Fijo	Si	Si						

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA													
			well service (RIG, RSU) de acuerdo con un trabajo previamente entregado y bajo los lineamientos y políticas operativas y de HSEQ Nivel de Estudios: Bachiller, Deseable estudios como técnico mecánico o afines Experiencia Laboral: dieciocho (18) meses de experiencia en el cargo. o haber recibido adiestramiento+ como maquinista doce (12) meses y haber trabajado como encuellador titulas cuatro (4) años. (* El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora de servicio en la cual estuvo vinculado). Cursos: Certificación de curso de control de pozos (we Il control) vigente, curso de trabajo en alturas básico										
Cuñero	12	MONC	Trabajar en la mesa rotaria y piso manejando las tuberías y sartas de perforación y producción que entran y salen del pozo, roscándolas y desenroscándolas, de acuerdo con estándares de la industria. Nivel educativo: Primaria, deseable Bachiller. Experiencia laboral perforación: Un (1) año en el cargo o haber recibido adiestramiento* como cuñero cuatro (4) meses y haber trabajado como titular ocho (8) meses o un (1) año en el cargo de workover. *El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado). Cursos: Deseable certificado de trabajo en alturas básico.	Convencional	Fijo	Si	Si						

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA													
Obrero	4	MONC	Denominación ocupacional: PATIERO/OBRERO DE PATIO. Especialidad: Operación de Subsuelos Otras denominaciones: Conductor de tracto- mula. Descripción: Brindar soporte en trabajos no calificados a toda la operación, apoyando a todo el grupo del personal durante las operaciones. Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección).	Convencional	Fijo	Si	Si						
Ayudante de reacondicionamiento	1	MONC	Denominación ocupacional: PATIERO/OBRERO DE PATIO. Especialidad: Operación de Subsuelos Otras denominaciones: Conductor de tracto- mula. Descripción: Brindar soporte en trabajos no calificados a toda la operación, apoyando a todo el grupo del personal durante las operaciones. Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección).	Convencional	Fijo	Si	Si						
Hse	1	MOC	EDUCACIÓN: Profesional o Tecnólogo. FORMACION: Rig Pass, Seguridad Vial, Análisis de Trabajo Seguro, Investigación y Gestión de incidentes, Plan de contingencia, Permisos de Trabajo. Manejo de Izaje de Cargas, Trabajos en espacios Confinados. Trabajo en Alturas. Primeros Auxiios. Manejo de Emergencias Ambientales y Contraincendios EXPERIENCIA: 1 año en la Industria del petróleo	Legal	Fijo	Si	Si						
Electromecanico	1	MOC	EDUCACIÓN: Técnico, Tecnólogo, Ingeniero Mecánico o carreras afines FORMACION: Rig Pass, Alturas, Espacios confinados, Tarjeta Conte EXPERIENCIA: 1 año de experiencia en el cargo en	Convencional	Fijo	Si	Si						

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA												
			operaciones y equipos de Workover									
ASPECTOS ADMINISTRATIVOS						REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN						
Dotación	SI a todo el Personal					Hoja de Vida Certificado de las Competencias según resolución 2616 Certificado de experiencia que acredite el tiempo según resolución 2616. Certificado de residencia Vigente Certificado de policía, Contraloría y Fiscalía Vacunas Foto 3 x 4 Certificado EPS y Fondo de pensiones Certificado Cuenta Bancaria						
Alimentación	Se entregara en el sitio de trabajo											
Transporte	Se suministrara en las vías principal											
Horario de Trabajo	(21 x 7) / (14 x 7) (6 x 1)											
Forma y Fechas de Pago	Los pagos son quincenal los días 20 y 5 de cada mes.											
OBSERVACIONES						OBSERVACIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN						

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA	
Los Cortes de Novedades como son (recargos, horas extras, descanso laborado, ausencias) se realiza en las siguientes fechas: 1 Corte de la quincena del 1 al 15 de cada mes 2 Corte de la quincena del 16 al 30 de cada mes	Según procedimiento de selección. Ser remitido por la agencia de Empleo Presentar la HV con soporte que valide según resolución 2616. Examen Técnico Examen HSE Entrevista Jefe Inmediato / gestión Humana Examen de Ingreso Proceso de Contratación