

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

Nombre de la Empresa		MANSEL SAS	Numero de Contrato / Orden de Servicio	CW183088
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR				
Objeto				
SERVICIO DE INTERVENCIÓN A POZOS CON EQUIPOS R.S.U (RAPID SERVICES UNIT) PARA ECOPETROL S.A”, para la GERENCIA DE OPERACIONES DE DESARROLLO Y PRODUCCION APIAY (GDA)				
Descripción General de Actividades				
WELL SERVICES Y WORKOVER				
Tiempo de Ejecución				
90 días				
Fecha Estimada de Inicio				
08/08/2024				
Ubicación de los Trabajos				
Villavicencio				
Canales de Atención del Contratista			Profesional de Gestión Contractual	
ALEXANDER SUAREZ operaciones@manselsas.com Cel +57- 3184783363			JUAN CARLOS CHAVEZ MARTINEZ	
			Líder Técnico	
			GUSTAVO MARTINEZ RODRIGUEZ	

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

REQUERIMIENTO DE MANO DE OBRA								RESULTADO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN					
Cargo	Vacante	Tipo de Requerimiento	Perfil	Tipo de Salario	Tipo de Contrato	Pruebas de Ingreso	Exámenes Medicos	Código Vacante	No. de Postulados	Prestador Autorizado del SPE	Código de Certificado de Residencia	Municipio	Observaciones
Supervisor de equipo	3	MONC	Denominación Ocupacional: SUPERVISOR DE EQUIPO Especialidad: Operación de Subsuelos Otras Denominaciones: Supervisor de perforación servicios de pozos de petróleo y gas. Descripción: Ejecutar y hacer seguimiento a las operaciones de perforación, Work Over y Well Services, con el fin que se desarrolle el programa de trabajo dentro de los estándares establecidos. Nivel Educativo: Primaria. Experiencia Laboral: Primaria: cinco (5) años de experiencia específica. Bachillerato: Tres (3) años de experiencia específica. Técnico: Tres (3) años de experiencia específica. Tecnólogo: Dos (2) años de experiencia específica. Profesional: Un (1) años de experiencia específica. Cursos: Preferiblemente well control, trabajo en alturas, stuck pipe (prevención de pega de tuber? ?a), rig management	Convencional	Fijo	Si	Si						
Maquinista	4	MONC	Denominación ocupacional: MAQUINISTA Especialidad: Operación de Subsuelos. Otras Denominaciones: Operadores de Grúas, Aparatos elevadores y Afines. Descripción: Operar equipos de work over y	Convencional	Fijo	Si	Si						

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

			<p>well service (RIG, RSU) de acuerdo con un trabajo previamente entregado y bajo los lineamientos y políticas operativas y de HSEQ</p> <p>Nivel de Estudios: Bachiller, Deseable estudios como técnico mecánico o afines</p> <p>Experiencia Laboral: dieciocho (18) meses de experiencia en el cargo. o haber recibido adiestramiento+ como maquinista doce (12) meses y haber trabajado como encuellador titulas cuatro (4) años. (* El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora de servicio en la cual estuvo vinculado).</p> <p>Cursos: Certificación de curso de control de pozos (we Il control) vigente, curso de trabajo en alturas básico</p>										
Cuñero	12	MONC	<p>Trabajar en la mesa rotaria y piso manejando las tuberías y sartas de perforación y producción que entran y salen del pozo, roscándolas y desenroscándolas, de acuerdo con estándares de la industria.</p> <p>Nivel educativo: Primaria, deseable Bachiller.</p> <p>Experiencia laboral perforación: Un (1) año en el cargo o haber recibido adiestramiento* como cuñero cuatro (4) meses y haber trabajado como titular ocho (8) meses o un (1) año en el cargo de workover. *El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado).</p> <p>Cursos: Deseable certificado de trabajo en alturas básico.</p>	Convencional	Fijo	Si	Si						

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

Obrero	4	MONC	Denominación ocupacional: PATIERO/OBRERO DE PATIO. Especialidad: Operación de Subsuelos Otras denominaciones: Conductor de tracto- mula. Descripción: Brindar soporte en trabajos no calificados a toda la operación, apoyando a todo el grupo del personal durante las operaciones. Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección).	Convencional	Fijo	Si	Si							
Ayudante de reacondicionamiento	1	MONC	Denominación ocupacional: PATIERO/OBRERO DE PATIO. Especialidad: Operación de Subsuelos Otras denominaciones: Conductor de tracto- mula. Descripción: Brindar soporte en trabajos no calificados a toda la operación, apoyando a todo el grupo del personal durante las operaciones. Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección).	Convencional	Fijo	Si	Si							
Hse	1	MOC	EDUCACIÓN: Profesional o Tecnólogo. FORMACION: Rig Pass, Seguridad Vial, Análisis de Trabajo Seguro, Investigación y Gestión de incidentes, Plan de contingencia, Permisos de Trabajo. Manejo de Izaje de Cargas, Trabajos en espacios Confinados. Trabajo en Alturas. Primeros Auxios. Manejo de Emergencias Ambientales y Contra incendios EXPERIENCIA: 1 año en la Industria del petróleo	Legal	Fijo	Si	Si							
Electromecanico	1	MOC	EDUCACIÓN: Técnico, Tecnólogo, Ingeniero Mecánico o carreras afines FORMACION: Rig Pass, Alturas, Espacios confinados, Tarjeta Conte EXPERIENCIA: 1 año de experiencia en el cargo en	Convencional	Fijo	Si	Si							

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

operaciones y equipos de Workover

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN

Dotación	SI a todo el Personal	
Alimentación	Se entregara en el sitio de trabajo	Hoja de Vida Certificado de las Competencias según resolución 2616 Certificado de experiencia que acredite el tiempo según resolución 2616.
Transporte	Se suministrara en las vías principal	Certificado de residencia Vigente Certificado de policía, Contraloría y Fiscalía Vacunas
Horario de Trabajo	(21 x 7) / (14 x 7) (6 x 1)	Foto 3 x 4 Certificado EPS y Fondo de pensiones Certificado Cuenta Bancaria
Forma y Fechas de Pago	Los pagos son quincenal los días 20 y 5 de cada mes.	

OBSERVACIONES

OBSERVACIONES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

FORMATO DE NECESIDADES DE MANO DE OBRA

Los Cortes de Novedades como son (recargos, horas extras, descanso laborado, ausencias) se realiza en las siguientes fechas:

1 Corte de la quincena del 1 al 15 de cada mes

2 Corte de la quincena del 16 al 30 de cada mes

Según procedimiento de selección.

Ser remitido por la agencia de Empleo

Presentar la HV con soporte que valide según resolución 2616.

Examen Técnico

Examen HSE

Entrevista Jefe Inmediato / gestión Humana

Examen de Ingreso

Proceso de Contratación