



## FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

|                       |   |                                     |                |   |
|-----------------------|---|-------------------------------------|----------------|---|
| Nombre de la Empresa: | <br><b>INDEPENDENCE DRILLING S.A</b> | No. de contrato / Orden de Servicio | <b>3045034</b> |  |
|-----------------------|---|-------------------------------------|----------------|---|

### Descripción de la actividad a desarrollar

**Objeto:**

SERVICIO DE INTERVENCIÓN A POZOS CON TALADRO EN LA GERENCIA DE OPERACIONES DE DESARROLLO Y PRODUCCIÓN CPO9, LOS CAMPOS PERTENECIENTES A LA VICEPRESIDENCIA REGIONAL ORINOQUÍA "VRO" y POZOS EXPLORATORIOS DE CPO9 Y DE LA VRO.

**Descripción general de actividades:**

OPERACIONES DE MANTENIMIENTO DE POZOS EN LA GERENCIA CPO9

**Tiempo de ejecución:**

365 DÍAS CALENDARIO

**Fecha estimada de inicio:**

10 DE ENERO DE 2022

**Ubicación de los trabajos:**

CAMPOS DE LA PRODUCCIÓN CPO9 – Transversal Municipio Acacias, Castilla la Nueva - Guamal

**Canales de atención del contratista:**

JORGE ORLANDO PARRA S  
3208658963

**Administrador de Ecopetrol**

JUAN CARLOS CHAVEZ  
juan.chavez@ecopetrol.com.co

**Interventor de Ecopetrol**

LUIS FERNANDO EMILIANI GARCIA  
Luis.Emiliani@ecopetrol.com.co

## FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

| REQUERIMIENTO DE MANO DE OBRA |                                       |         |   |  |  |                             |                                      |                                     | RESULTADO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN |                   |                              |                        |           |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------|---|--|--|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------------|-----------|
| Código QR                     | Cargo                                 | Vacante | Mano de obra Calificada: MOC<br>No Calificada: MONC | Perfil   | Tipo de Salario<br>(Convencional, legal con tabla, legal con precios de mercado) | Tipo de contrato y duración | Pruebas de ingreso<br>(Aplica si/no) | Exámenes médicos<br>(Aplican si/no) | Código Vacante                        | No. de postulados | Prestador autorizado del SPE | Certificado Residencia | Municipio |
|                               | SUPERVISOR DE EQUIPO<br>(Transversal) | 3       | MONC  | Primaria: Cinco (5) años de experiencia específica.<br>Bachillerato: Tres (3) años de experiencia específica.<br>Técnico: Tres (3) años de experiencia específica. Tecnólogo: Dos (2) años de experiencia específica. Profesional: Un (1) años de experiencia específica   | Legal con precios del Mercado  | Obra                        | Prueba Técnica y Prueba HSE          | SI                                  |                                       |                   |                              |                        |           |
|                               | MAQUINISTA<br>(Transversal)           | 4       | MONC  | Dieciocho (18) meses de experiencia en el cargo. o haber recibido adiestramiento* como maquinista doce (12) meses y haber trabajado como encuellador titular cuatro (4) años. (* El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado). | Convencional   | Obra                        | Prueba Técnica y Prueba HSE          | SI                                  |                                       |                   |                              |                        |           |
|                               | ENCUELLADOR<br>(Transversal)          | 4       | MONC  | Un (1) año en el cargo o haber recibido adiestramiento* como encuellador seis (6) meses y haber trabajado como cuñero titular tres (3) años. (*El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado).                                   | Convencional   | Obra                        | Prueba Técnica y Prueba HSE          | SI                                  |                                       |                   |                              |                        |           |

*"La información acá publicada, fue suministrada por INDEPENDENCE DRILLING SA bajo su absoluta y exclusiva responsabilidad, autonomía y con su expreso consentimiento, para uso y fines únicos de esta plataforma, por lo que queda prohibida su reproducción total o parcial sin el consentimiento previo y expreso de su titular".*

## FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

|  |                                  |    |      |  |              |      |                             |    |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------|----|------|--|--------------|------|-----------------------------|----|--|--|--|--|--|
|  | CUÑERO<br>(Transversal)          | 12 | MONC | Un (1) año en el cargo o haber recibido adiestramiento* como cuñero cuatro (4) meses y haber trabajado como cuñero titular ocho (8) meses o un (1) año en el cargo de workover. (* El adiestramiento debe haber sido suministrado y certificado por la empresa prestadora del servicio en la cual estuvo vinculado). | Convencional | Obra | Prueba Técnica y Prueba HSE | SI |  |  |  |  |  |
|  | OBRERO DE PATIO<br>(Transversal) | 2  | MONC | Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección). Experiencialaboral: Sin experiencia.   | Convencional | Obra | N/A                         | SI |  |  |  |  |  |
|  | OFICIOS VARIOS<br>(Transversal)  | 1  | MONC | Nivel educativo: Debe saber leer y escribir (se validará acorde al proceso de selección). Experiencialaboral: Sin experiencia.   | Convencional | Obra | N/A                         | SI |  |  |  |  |  |

*"La información acá publicada, fue suministrada por INDEPENDENCE DRILLING SA bajo su absoluta y exclusiva responsabilidad, autonomía y con su expreso consentimiento, para uso y fines únicos de esta plataforma, por lo que queda prohibida su reproducción total o parcial sin el consentimiento previo y expreso de su titular".*

## FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

|  |                           |   |     |   |                             |            |                               |   |    |  |  |  |  |  |
|--|---------------------------|---|-----|---|-----------------------------|------------|-------------------------------|---|----|--|--|--|--|--|
|  | JEFE HSE<br>(Transversal) | 1 | MOC | <p>El candidato puede aplicar a la oferta si cumple el tiempo de experiencia o formación requerida en alguna de estas tres opciones:</p> <p>1, Profesional de cualquier especialidad, con experiencia laboral mínima de cuatro (4) años en HSE (salud ocupacional, seguridad industrial y de procesos y ambiente), de los cuales por lo menos dos (2) años deben ser en actividades asociadas al objeto del contrato. En todos los casos, ejecutando actividades de aseguramiento de planes, procedimientos y prácticas HSE, como inspector, interventor o interventor en campo en temas HSE.</p> <p>2, Tecnólogo en higiene y seguridad industrial, u otras especialidades tecnológicas que tengan relación con el objeto del contrato. Deberá acreditar una experiencia laboral mínima de cinco (5) años en HSE, de los cuales por lo menos dos (2) años debe ser en actividades asociadas al objeto del contrato. En todos los casos, ejecutando actividades de aseguramiento de planes, procedimientos y prácticas HSE, como inspector, interventor o interventor en campo en temas HSE.</p> <p>3, Técnico en cualquier especialidad que tenga relación con el objeto del contrato. Deberá acreditar una experiencia laboral mínima de seis (6) años en HSE, de los cuales por lo menos dos (2) años deben ser en actividades asociadas al objeto del contrato, ejerciendo el rol de inspector ó interventor o interventor en campo en temas HSE.</p> | Legal<br>precios<br>Mercado | con<br>del | Obra o<br>labor<br>contratada | Prueba<br>Técnica<br>y<br>Prueba<br>HSE | SI |  |  |  |  |  |
|--|---------------------------|---|-----|---|-----------------------------|------------|-------------------------------|---|----|--|--|--|--|--|

"La información acá publicada, fue suministrada por INDEPENDENCE DRILLING SA bajo su absoluta y exclusiva responsabilidad, autonomía y con su expreso consentimiento, para uso y fines únicos de esta plataforma, por lo que queda prohibida su reproducción total o parcial sin el consentimiento previo y expreso de su titular".

## FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

|  |                                    |   |     |  |                               |                         |                             |    |  |  |  |  |  |  |
|--|------------------------------------|---|-----|--|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------|----|--|--|--|--|--|--|
|  | SUPERVISOR MECÁNICO (Transversal)  | 1 | MOC | <p>Bachiller: Especifica en equipos de Workover 5 años. Conocimientos: Transmisiones de Potencia, Mecánica Diésel, Seminarios y conocimiento en hidráulica, neumática, transmisiones de potencia y motores Diesel y eléctricos.</p> <p>Técnico-Tecnólogo: Especifica en equipos de Workover 2 años. Conocimientos: Transmisiones de Potencia, Mecánica Diésel, Seminarios y conocimiento en hidráulica, neumática, transmisiones de potencia y motores Diesel y eléctricos.</p> <p>Profesional: Especifica en equipos de workover 1 año Conocimientos: Transmisiones de Potencia, Mecánica Diésel Seminarios y conocimiento en hidráulica, neumática, transmisiones de potencia y motores diesel y eléctricos.</p> | Legal con precios del Mercado | Obra o labor contratada | Prueba Técnica y Prueba HSE | SI |  |  |  |  |  |  |
|  | SUPERVISOR ELECTRICO (Transversal) | 1 | MOC | <p>Bachiller: Conocimientos en Electricidad Industrial, Electricidad Automotriz, Generadores Electrónica de Motores.<br/>*Especifica en equipos de Workover 5 años</p> <p>Técnico-Tecnólogo: Conocimientos en Electricidad Industrial, Electricidad Automotriz, Generadores Electrónica de Motores.<br/>Especifica en equipos de Workover 2 años.</p> <p>Profesional Electricidad Industrial: Conocimientos en Electricidad Industrial, Electricidad Automotriz, Generadores Electrónica de Motores.<br/>Especifica en equipos de Workover 1 años.</p>   | Legal con precios del Mercado | Obra o labor contratada | Prueba Técnica y Prueba HSE | SI |  |  |  |  |  |  |

*"La información acá publicada, fue suministrada por INDEPENDENCE DRILLING SA bajo su absoluta y exclusiva responsabilidad, autonomía y con su expreso consentimiento, para uso y fines únicos de esta plataforma, por lo que queda prohibida su reproducción total o parcial sin el consentimiento previo y expreso de su titular".*

## FORMATO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL

| Aspectos administrativos      |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Dotación</b>               | Entregada de acuerdo a las labores a desarrollar            |
| <b>Alimentación</b>           | Suministrado por el contratista en el lugar de ejecución    |
| <b>Transporte</b>             | Suministrado por el contratista desde el punto de encuentro |
| <b>Horario de trabajo</b>     | De acuerdo al turno   |
| <b>Forma y fechas de pago</b> | Quincenal por consignación a cuenta bancaria                |

| Requisitos para la contratación   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Hoja de vida con los datos de contacto de uso único del candidato.</li><li>- Certificaciones de estudios (si aplican)</li><li>- Certificado de residencia vigente</li><li>- Certificaciones laborales</li><li>- Certificaciones de cursos o formación adicional que sea pertinente para el cargo que aplica</li><li>- (3) Fotocopias de la Cédula al 150%</li><li>- Certificación no mayor a 30 días de afiliación a EPS</li><li>- Certificación no mayor a 30 días de afiliación a AFP</li><li>- Certificación no mayor a 60 días de cuenta de ahorros</li><li>- <b><u>Si es su primer trabajo debe diligenciar el formato de solicitud de EPS, Cesantías y Fondo de pensiones</u></b></li></ul> |

| Observaciones |
|---------------|
|               |

| FECHA Y RECIBIDO DEL MINISTERIO DE TRABAJO |
|--|
|  |